

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 833 del 17. SET. 2020

Oggetto: Piano Sanitario Nazionale 2016 – Linea progettuale 3.10- Attivazione ed apertura 5 posti letto Hospice Pediatrico “ Indizione selezione pubblica per l’assegnazione di incarichi ex art. 15 octies per infermieri con esperienza pediatrica per l’Hospice Pediatrico.

Proposta N° _____ del _____

SETTORE PROPONENTE
DIREZIONE AMMINISTRATIVA- UFFICIO PSN

L'istruttore
Collaboratore Amministrativo
D.ssa Gaia Lucia Garofalo

Gaia Lucia Garofalo

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
D.ssa Maria Luisa Grasso

Maria Luisa Grasso

Registrazione Contabile

Budget Anno 2020 Conto 2000450058 Importo 240.000 Aut. 110

Budget Anno 2022 Conto 20204010221 Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Giovanni Luca Roccella

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore Amministrativo

Premesso che:

con Decreto Assessorato regionale della Salute n. 837 del 21.04.2017, pubblicato nella G.U.R.S. n. 18, parte I, del 05.05.2017 sono stati attivati, tra gli altri, posti letto di Hospice Pediatrico presso il P.O. Nesima di questa Azienda;

con deliberazione n. 412 del 18/04/2018, è stata indetta procedura selettiva pubblica, per l'assegnazione di n. 6 incarichi per infermieri con esperienza pediatrica da utilizzare presso l'Hospice Pediatrico, della durata di due anni;

con deliberazione n. 485 del 10/05/2018, rettificata con le successive deliberazioni n. 836 del 01/08/2018 e n. 885 del 31/08/2018 è stata nominata la Commissione esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura;

con deliberazione n. 56 del 05/10/2018 l'Azienda ha provveduto ad approvare gli atti e la graduatoria per l'assegnazione dei 6 incarichi della durata di anni due per infermieri da utilizzare presso l'Hospice Pediatrico;

stante l'approssimarsi della scadenza dei contratti degli infermieri e le dimissioni di n. 4 infermieri, con nota prot. 75/20 HP del 20/07/2020 integrata con successiva nota prot. n. 121/20HP introitata al prot. n. 2603/DSA del 17/09/2020, il Responsabile f.f. dell'U.O. Hospice Pediatrico dott. P. Quattrocchi ha chiesto alla Direzione Strategica di avviare idonee procedure per la stipula di contratti per n°6 infermieri, di durata biennale, con esperienza in ambito pediatrico, da impiegare presso il suddetto Hospice Pediatrico, indicando compensi per anno e per persona;

a margine della predetta prot. n- 75/ HP la Direzione Strategica in data 02/09/2020, ha apposto annotazione con cui si dà mandato all'Ufficio PSN di procedere alla predisposizione dei relativi atti con la massima urgenza;

Rilevato,

che i contratti di lavoro scaturenti dalla procedura di che trattasi e che andranno a stipularsi, avranno natura privatistica ed a tempo determinato, come disciplinato dall'art. 15 octies del D.Lgs 502/1992 recante : *"Contratti per l'attuazione di progetti finalizzati"*, che testualmente recita: *"per l'attuazione di progetti finalizzati, non sostitutivi dell'attività ordinaria, le aziende unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere possono assumere con contratti di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso di diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo abilitazione professionale nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista"*;

Ritenuto,

pertanto, per quanto sopra esposto, dover indire selezione pubblica tramite pubblicazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo- professionale e colloquio finalizzata all'assegnazione di incarichi ex art. 15 octies del D.Lgs 502/1992, a n. 6 infermieri, con esperienza in ambito pediatrico, della durata di anni due da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima- U.O.D. Hospice Oncologico- Cure Palliative- Hospice Pediatrico;

fare gravare le somme occorrenti per il finanziamento del reclutamento del suddetto personale esterno, attraverso l'utilizzo di fondi disponibili di "Piano Sanitario Nazionale 2016 – Linea progettuale 3.10- Attivazione ed apertura 5 posti letto Hospice Pediatrico “ per un compenso annuale unitario di € 20.000,00 per n° 6 contratti relativi ad infermieri, della durata di due anni, sul fondo 20204010221;

che i rapporti non potranno eccedere la durata prevista in contratto e con riserva in sede di conferimento incarico a favore di quest'Azienda di risoluzione anticipata dei rapporti anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni;

che l'attività oggetto degli incarichi verrà svolta personalmente dal professionista, senza vincolo di esclusività, fermo restando l'obbligo di conformare le proprie azioni in coordinamento con le indicazioni fornite dal responsabile della struttura di riferimento, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione dei contratti ed ai quali l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

Indire selezione pubblica tramite pubblicazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo- professionale e colloquio finalizzata all'assegnazione di incarichi ex art. 15 octies del D.Lgs 502/1992, a n. 6 infermieri, con esperienza in ambito pediatrico, della durata di anni, due da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima- U.O.D. Hospice Oncologico- Cure Palliative- Hospice Pediatrico;

Approvare l'avviso pubblico allegato al presente atto per formarne parte integrante e disporre la pubblicazione sul sito web aziendale;

Riservarsi di conferire con separato provvedimento, ad esito della selezione pubblica sopra specificata, gli incarichi di che trattasi, mediante sottoscrizione di contratto di lavoro della durata di anni due, remunerato di

norma con cadenza mensile per un compenso annuale unitario di € 20.000,00 per n° 6 infermieri con esperienza in ambito pediatrico.

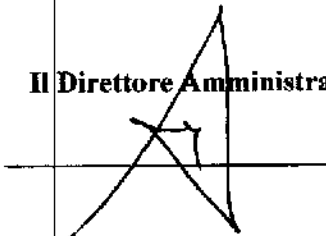
Fare gravare le somme occorrenti per il finanziamento del reclutamento del suddetto personale esterno, attraverso l'utilizzo di fondi disponibili di "Piano Sanitario Nazionale 2016 – Linea progettuale 3.10- Attivazione ed apertura 5 posti letto Hospice Pediatrico " per un compenso annuale unitario di € 20.000,00 per n° 6 contratti relativi ad infermieri, della durata di due anni, sul fondo 20204010221;

Stabilire che i rapporti non potranno eccedere la durata prevista in contratto e con riserva in sede di conferimento incarico a favore di quest'Azienda di risoluzione anticipata dei rapporti anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni;

Stabilire, altresì, che l'attività oggetto degli incarichi verrà svolta personalmente dal professionista, senza vincolo di esclusività, fermo restando l'obbligo di conformare le proprie azioni in coordinamento con le indicazioni fornite dal responsabile della struttura di riferimento, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione dei contratti ed ai quali l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di procedere alla selezione di che trattasi.

Allegati parte integrante: avviso.

IL Direttore Amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, pertanto dispone di:

Indire selezione pubblica tramite pubblicazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo- professionale e colloquio

finalizzata all'assegnazione di incarichi ex art. 15 octies del D.Lgs 502/1992, a n. 6 infermieri, con esperienza in ambito pediatrico, della durata di anni due da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima- U.O.D. Hospice Oncologico- Cure Palliative- Hospice Pediatrico.

Approvare l'avviso pubblico allegato al presente atto per formarne parte integrante e disporre la pubblicazione sul sito web aziendale.

Riservarsi di conferire con separato provvedimento, ad esito della selezione pubblica sopra specificata, gli incarichi di che trattasi, mediante sottoscrizione di contratto di lavoro della durata di anni due, remunerato di norma con cadenza mensile per un compenso annuale unitario di € 20.000,00 per n° 6 infermieri con esperienza in ambito pediatrico.

Fare gravare le somme occorrenti per il finanziamento del reclutamento del suddetto personale esterno, attraverso l'utilizzo di fondi disponibili di "Piano Sanitario Nazionale 2016 – Linea progettuale 3.10- Attivazione ed apertura 5 posti letto Hospice Pediatrico " per un compenso annuale unitario di € 20.000,00 per n° 6 contratti relativi ad infermieri, della durata di due anni, sul fondo 20204010221.

Stabilire che i rapporti non potranno eccedere la durata prevista in contratto e con riserva in sede di conferimento incarico a favore di quest'Azienda di risoluzione anticipata dei rapporti anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni.

Stabilire, altresì, che l'attività oggetto degli incarichi verrà svolta personalmente dal professionista, senza vincolo di esclusività, fermo restando l'obbligo di conformare le proprie azioni in coordinamento con le indicazioni fornite dal responsabile della struttura di riferimento, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione dei contratti ed ai quali l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di procedere alla selezione di che trattasi.

Allegati parte integrante: avviso.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calza

_____ copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ _____ e ritirata il giorno _____	
L'addetto alla pubblicazione _____	
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania _____	Il Direttore Amministrativo _____
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____	
Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____	

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



AVVISO PUBBLICO

PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA ATTRAVERSO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ASSEGNAZIONE DI INCARICHI EX ART. 15 OCTIES D.LGS 502/1992 E S.M.I. PER INFERMIERI CON ESPERIENZA IN AMBITO PEDIATRICO.

In esecuzione dell'atto deliberativo n° 833 del 17/09/2016 è indetto avviso pubblico per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo-professionale e colloquio.

Ad esito della selezione di che trattasi, sulla base delle graduatoria formata, saranno assegnati incarichi ex art. 15 octies del D.Lgs. 502/1992 a n° sei infermieri da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative – Hospice Pediatrico attraverso l'utilizzo di fondi disponibili di Piano Sanitario Nazionale relativi agli anni 2015 e 2016.

La durata degli incarichi è di anni due. E' richiesto un impegno orario di 24 ore, la cui articolazione sarà concordata con il responsabile della struttura di riferimento e sarà funzionalmente correlato alla realizzazione del progetto.

In sede di conferimento incarico, l'Azienda si riserverà la facoltà di risoluzione anticipata del rapporto anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni.

Il compenso lordo annuale unitario contemplato ammonta a € 20.000,00 per anno.

L'attività oggetto dell'incarico verrà svolta personalmente dall'incaricato, senza vincolo di esclusività, utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura di riferimento ed in coordinamento con essa. Sussiste l'obbligo di conformare le proprie azioni con le esigenze aziendali, in coordinamento con le indicazioni fornite dal responsabile della struttura, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto ed al quale l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti. Gli incaricati individuati potranno assumere altri incarichi, durante il periodo di attività con l'Azienda,

compatibilmente al rispetto degli obblighi contrattuali e purchè non in contrasto con i compiti istituzionali e con gli interessi dell'Azienda Ospedaliera Garibaldi di Catania.

Non è ammessa la partecipazione dei dipendenti di quest'Azienda con rapporto di lavoro subordinato e di soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza.

Gli incaricati saranno tenuti all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio ed a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verranno a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

I contratti che andranno a stipularsi, ex art. 15 octies del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. avranno natura privatistica ed a tempo determinato. Essi non comportano in alcun modo l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revoca in qualsiasi momento del presente avviso, sulla scorta di sopraggiunte mutate esigenze organizzative.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali e specifici:

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- Non avere riportato condanne penali definitive;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- Non essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera Garibaldi di Catania con rapporto di lavoro subordinato;
- Non essere in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato.

REQUISITI SPECIFICI:

- laurea triennale in Infermieristica Pediatrica (ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni);

Oppure

- Laurea triennale in Scienze Infermieristiche (ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni) con esperienza professionale documentata in ambito pediatrico di almeno 6 mesi;
- Iscrizione all'ordine degli Infermieri.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura dell'incarico, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme in materia sopra citate.

La domanda di partecipazione, redatta in base allo schema allegato, dovrà essere presentata **esclusivamente** mediante **posta certificata**, entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale (farà fede la data della ricevuta di invio della PEC) al seguente indirizzo: reclutamentorisorsepsn@pec.ao-garibaldi.ct.it allegando alla stessa curriculum formativo e professionale debitamente presentato in forma di autocertificazione.

Il tutto deve essere sottoscritto ed accompagnato da fotocopia di valido documento di riconoscimento. E' fatto obbligo ai candidati di indicare in domanda l'indirizzo di posta elettronica certificata ed individuale attivo (PEC).

Ogni comunicazione inerente al concorso, compresa la convocazione al colloquio che sarà effettuata almeno 15 giorni prima dello svolgimento dello stesso, verrà effettuata **esclusivamente** tramite pubblicazione sulla Home page del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.catania.it.

La suddetta modalità di pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per tutti i candidati, sia in relazione alla convocazione al colloquio, sia riguardo ad ogni altra comunicazione inerente la presente procedura selettiva.

L'Azienda declina ogni responsabilità per gli eventuali disguidi nella trasmissione della pec, compreso il mancato invio di files in allegato richiesti o l'illeggibilità degli stessi, la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo PEC indicati nella domanda.

La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata individuale (PEC), tramite la quale il candidato dovrà effettuare oltre l'invio della istanza di partecipazione, qualunque altra comunicazione inerente la procedura. Non sarà pertanto valido

l'invio dell'istanza nonché, di altra comunicazione, da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale.

Le domande di partecipazione alla procedura e la relativa documentazione dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF non modificabile. Inoltre si precisa che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide soltanto se sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità da presentare in unica copia sufficiente ai fini della presente procedura.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle istanze di partecipazione e di ogni altra comunicazione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Per l'espletamento della selezione sarà nominata apposita commissione, presieduta dal Dirigente responsabile della U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative o suo delegato e composta da due Dirigenti Medici e/o infermieri, dipendenti dell'Azienda, con esperienza in materia. Le mansioni di segretario saranno svolte da dipendente del ruolo amministrativo appartenente a categoria non inferiore alla "C".

Tale organismo, accertato preliminarmente il possesso dei requisiti, procederà alla valutazione del curriculum per il quale potrà essere assegnato un punteggio massimo di 50/100, nonché al colloquio (punteggio max 50/100), atto ad accertare le attitudini, le conoscenze dei candidati sull'attività da svolgere, secondo le competenze specifiche della figura professionale da reclutare.

Ad esito della selezione, la Commissione predisporrà apposita graduatoria dei soggetti ritenuti idonei che abbiano riportato al colloquio un punteggio non inferiore a 26/50, tenendo conto che, a parità di punteggio totale, precede il candidato più giovane di età. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale.

Il Direttore Generale, preso atto dei lavori della Commissione e della graduatoria formata, procederà con provvedimento motivato al conferimento dei relativi incarichi, con possibilità di scorrimento della graduatoria per accertate e motivate esigenze.

Ai sensi della vigente normativa si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'Azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura.

L'incaricato è tenuto a stipulare a proprie spese idonea polizza assicurativa per la durata del contratto per i rischi derivanti da danni procurati e per gli infortuni (anche in itinere) subiti a causa e in occasione dell'espletamento dell'incarico.

Decade dall'incarico chi abbia presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o nel caso sia stata accertata la non veridicità delle dichiarazioni rese, nonché chi abbia commesso gravi irregolarità nell'esecuzione delle prestazioni e chi abbia mostrato scarso rendimento per come valutato e documentato dal responsabile.

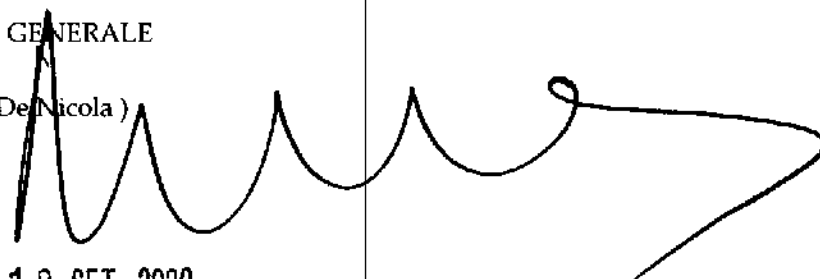
Ferma restante la possibilità di recesso immediato da parte dell'Azienda per le motivazioni dapprima esposte, entrambe le parti potranno recedere in qualsiasi momento dal contratto mediante comunicazione alla controparte con un preavviso di almeno venti giorni, salvo diverso accordo.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.ao-garibaldi.catania.it, sezione "Selezioni a tempo determinato anno 2020".

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Pubblicato il

19 SET. 2020

Scadenza il

05 OTT. 2020

SCHEMA DI DOMANDA

Al Sig. Direttore Generale
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Garibaldi"

Il/la sottoscritto/a _____, nato a _____

il _____, residente a _____

in via _____ n° _____ c.a.p. _____, tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva finalizzata all'assegnazione di incarichi ex art. 15 octies del D.Lgs 502/1992 e s.m.i., da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative - Hospice Pediatrico, di cui all'avviso pubblico approvato da codesta azienda con deliberazione n° _____ del _____, nel profilo professionale di infermiere.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità,

DICHIARA

sotto la sua personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- Di essere cittadino/o italiano/a, o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- Di non avere riportato condanne penali definitive;
- Di non essere dipendente dell'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania con rapporto di lavoro subordinato, di non essere collocato in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato, né di essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Pubblici;
- Di essere in possesso degli specifici requisiti di ammissione sotto elencati : (sbarrare la casella di interesse)

☐ Iscrizione all'ordine degli Infermieri di _____ al n° _____

☐ laurea triennale in Infermieristica Pediatrica (ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni).

Oppure

☐ Laurea triennale in Scienze Infermieristiche (ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni) con esperienza professionale documentata in ambito pediatrico di almeno 6 mesi.

- Indirizzo valido di posta elettronica certificato PEC per ogni comunicazione inerente alla selezione:

Allegati:

- copia di proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum formativo-professionale datato, firmato ed autocertificato.

Catania li _____

Firma _____